

Edito

Il y a quelques mois que notre journal de l'Union Locale ce qui est peut-être un bien grand mot, disons donc plus modestement le bulletin d'information des syndiqués de l'Union Locale n'était pas paru !! La faute à ? Sans culpabiliser qui que se soit, donc la faute au manque de rédacteurs (eh oui !!) et au manque de temps pendant la période pré estivale. L'actualité oblige, mais aussi la lutte des salariés Sans Papiers, et dans ce domaine il y a « la partie non visible de l'iceberg » : le travail de la CGT qui a permis, et c'est une victoire, la régularisation de nombreux salariés, mais aussi la campagne prud'hommes qui va continuer heureusement à battre son plein jusqu'au 3 décembre 2008 !



Le meeting en sera une étape dynamique, un remède à la morosité sociale mettant en évidence que les salariés qui luttent peuvent gagner, qu'il est possible de faire autrement sur les salaires, l'emploi, la retraite, la protection sociale...

Les salariés ne sont pas dupes : RSA, intéressement, participation, heures supplémentaires ne colmatent que quelques brèches du pouvoir d'achat fortement en berne y compris cet été. Les français sont moins partis en vacances et se sont serrés la ceinture. Le pouvoir d'achat tout le monde le reprend à toutes les sauces sauf sur un point que nous revendiquons la nécessaire augmentation des salaires et des pensions, la reconnaissance des qualifications.

La CGT a édité un 4 pages « Agir ensemble » qui sera diffusé lors des initiatives de parrainage, pour la mise en œuvre du plan de travail de l'Union Locale, où Bernard Thibault s'adresse aux salariés en ces termes (je cite) : « Nombreux vont être – de nouveau – les experts, analystes, ministres ou responsables patronaux à se bousculer pour tenter de nous convaincre désormais que « tout n'est plus possible », qu'il faut des « réformes structurelles » qui passent à la moulinette les droits sociaux. C'est le travailler plus, plus longtemps, pour gagner moins avec moins de droits. Autant dire qu'à la question première « que va-t-il se passer maintenant ? », la réponse est ouverte et va dépendre du comportement des salariés :

- hésitants et spectateurs, le scénario est écrit d'avance,
- exigeants et combatifs, « tout redevient possible ».



Il fait aussi appel à se rassembler et agir le 7 octobre prochain dans le cadre de la journée mondiale de mobilisation pour le travail décent.



J'en reviens à la campagne prud'hommes avec les initiatives de parrainage du 18 septembre 2008 à Essilor (3 000 salariés, pas de section syndicale à Charenton) – au centre commercial de Bercy 2 – aux salariés de 5 entreprises (Gestitres, Banque Populaire, AGFA, ADT, PDD) et à ceux de la zone Spabamure en pleine extension (Implantation d'entreprises mais pas forcément de syndicats !) où nous posons la question de la syndicalisation.

L'important est de se RENCONTRER, de se PARLER pour se connaître et jeter les bases pour agir ENSEMBLE !

Quand la revendication s'exprime dans un cadre collectif, la solidarité gagne du terrain et les SALARIÉS sont plus FORTS !



L'actualité locale . . .

A NATIXIS : Le Plan Social Economique (PSE) on n'en veut pas !!!



A cause de la crise des subprimes, la banque est dans le rouge = 1 milliard d'euros de pertes au 1^{er} semestre 2008 et son modèle de développement remis en cause. Heureusement, les Caisses d'Epargne et les Banques Populaires, qui détiennent 70 % du capital, ont annoncé qu'elles souscriraient à l'opération de redressement. Mais il reste 1,3 milliards d'euros à trouver !! Sauf chez les actionnaires (individuels) et pour cause l'action Natixis a perdu 70% de son cours en Bourse !! Natixis brade donc sa recapitalisation. Les conséquences ? Les salariés seront la seule variable d'ajustement (850 emplois en moins !) Rien n'est exclu pour rétablir la profitabilité du groupe y compris des abandons d'activités et la vente d'actifs. **La CGT considère que la gravité de la situation ne doit pas conduire la banque et ses actionnaires de référence à plier devant les exigences de rentabilité des marchés.** Le PSE, les salariés n'en veulent pas, avec la CGT (et les autres syndicats) ils mènent une lutte depuis quelques mois. Les actions n'ont pas non plus faibli cet été, 3 000 salariés sont concernés sur le site de Charenton. (Informations recueillies grâce au « Canard à losanges » le bulletin d'information de syndicat CGT de Natixis, que nous recevons à l'Union Locale).

Imprimerie de la Banque de France

Les 83 salariés de cette entreprise située à Ivry sont une nouvelle fois, après avoir déjà déménagé du site de Saint Ouen puis de Puteaux, confrontée à une restructuration et une incertitude quand au renouvellement du bail dans les locaux de la Rue F. Mitterand. La direction de la banque justifie le projet (suppression de postes, réduction de la taille de l'imprimerie) par une baisse d'activité c'est-à-dire moins de documents à imprimer en interne lié à l'utilisation d'Internet. L'imprimerie est équipée de matériel moderne et très performant. Pour les salariés c'est du « gâchis », ils refusent que leurs compétences et leur service soient bradés. Ils défendent la viabilité de l'imprimerie. Aujourd'hui il s'agit d'avoir d'autres missions comme celle d'éditer le bulletin de la banque centrale européenne. **Malgré le pesant de la situation pour les salariés qui ont déjà été confrontés aux plans sociaux la résignation ne changera rien. Avec la fédération CGT des finances la décision est de travailler ensemble à des propositions alternatives et mener l'action sur cette base.**



Hoa Nam vous connaissez ?

C'est un bâtiment à Ivry coincé entre les grands locaux modernes de l'Imprimerie de la Banque de France et l'entreprise Schmitt Ney à Ivry Port.



Qui aurait pu penser qu'un syndicat soit créé dans cette entreprise de fabrication de produits alimentaires asiatiques (traiteur en gros) dirigée avec des méthodes archaïques relevant tantôt d'un paternalisme vieillot, d'opposition des salariés entre eux et d'insultes. Surement pas le patron dont la devise est plutôt : « *Bosses, tais - toi, ne regarde pas le Code du Travail !* »

Le drame pour lui : **36 salariés d'un coup, adhèrent à la CGT et demandent des élections de Délégués du Personnel pour chacune des 2 sociétés.**

De quoi laisser un goût amer aux nems fabriqués par les salariés qui ont fait entrer la CGT dans les murs de Hoa Nam et qui n'ont pas la volonté d'en rester là malgré des années de non droit, de non augmentation de salaire et de mauvaises conditions de travail.

Malin le patron qui a 2 sociétés différentes de moins de 50 salariés chacune ! Mais il y a une limite au non droit dans cette entreprise, il a été obligé d'organiser les élections de Délégués du Personnel à Hoa Nam Ivry au mois de juin où seule la CGT se présentait : 2 délégués ont été très majoritairement élus.

Il reste à remettre le « couvert » chez Hoa Nam SA en septembre 2008 nous avons les candidats, et envisager une Unité Economique et Sociale pour les Institutions Représentatives du Personnel, car tous les salariés travaillent ensemble, ont la même Direction et la même Convention Collective.

Là ce sont les mêmes nems qui vont rester en travers de la gorge du patron. *Lucides, les salariés ne se sont pas laissés prendre au piège de la pression antisyndicale ni à celui de la division ethnique. Tous originaires de pays différents (Sri Lanka, Vietnam, Chine..) mais rassemblés pour élire leurs Délégués du Personnel et intervenir sur leurs revendications.*



Où en est-on des salariés dits « sans papiers » à Ivry – Charenton – St Maurice

Depuis le début de leur action avec la CGT des entreprises sont concernées sur le territoire de l'Union Locale : Deca France (Nettoyage) – Orion (Bâtiment) – Riem Becker (Commerce) – Haber France (Transports de boissons) – K2 Propreté (Nettoyage) et Capaldi (Bâtiment).

Des dossiers individuels ont été réalisés avec les salariés relevant de l'Union Locale et (ou) habitant à Ivry. A Orion (où les CDI ont été réalisés par la Société Caryl, Orion cette dernière étant en cessation d'activité), Riem Becker, Capaldi, et K2 Propreté les patrons ont accepté de régulariser les salariés.

■ A **Deca France** où la CGT est organisée (1 Délégué Syndical Central - Délégué Syndical et Délégué du Personnel) la demande de régularisation au nom de l'Union Locale a été conjointe à l'intervention du Délégué Syndical dans cette entreprise. Malgré la connaissance de la situation des salariés par le patron ce dernier s'est engagé à ne pas les licencier. **Nous attendons la confirmation du dépôt des dossiers en Préfecture.**

■ A **Haber France**, les 4 salariés en grève depuis plusieurs mois se sont vu confirmer une fin de non recevoir du patron refusant les régularisations promises au début de la lutte. Les actions se sont poursuivies tout l'été avec le soutien du collectif. 2 régularisations sont en cours.

■ A **Capaldi et K2 Propreté** la coopération entre les élus présents dans l'entreprise et l'Union Locale a permis la réalisation des dossiers.



Suite à nos engagements sur le stand de l'Union Locale à Ivry en fête nous avons organisé une réunion fin juin avec les salariés sans papiers et des membres du collectif de soutien : 20 personnes environ ont participé nous permettant de faire le point de la lutte à ce moment et de réfléchir à sa poursuite (notamment en juillet et août) dans le cadre d'action gréviste ou non définie avec les salariés. L'Union Locale est intervenue auprès des patrons avec l'accord des salariés concernés pour le règlement collectif de leur situation. La CGT est appréciée et identifiée comme l'organisation syndicale qui défend les salariés et fait gagner des droits. **Précarité, conditions de travail et salaires sont au cœur de ce mouvement inédit et révélateur qui a fait naître l'espoir pour les salariés sans papiers. Dans la lutte de nombreuses adhésions ont été réalisés. Nous en recensons une trentaine à L'Union Locale.**

Le 6 novembre à la Fonction Publique territoriale, des milliers de fonctionnaires éliront à partir de listes syndicales leurs représentants aux organisations paritaires. Ces élus CGT représenteront une force dans toute la France aux cotés de leurs collègues pour défendre leurs intérêts individuels et collectifs face aux autorités territoriales et aux propositions gouvernementales. Ils et elles seront à l'écoute de l'aspiration des salariés afin d'élaborer avec eux des revendications à hauteur de leurs besoins. Les difficultés quotidiennes ne manquent pas et pour la majorité d'entre nous, la situation est devenue insupportable : *salaire, retraite, statut, formation professionnelle, égalité professionnelle, santé au travail et conditions de travail.* Le résultat déterminera notre pouvoir d'intervention dans les décisions qui concernent les agents. Les élus CGT auront à cœur de faire respecter les droits existants et s'emploieront à gagner de nouvelles garanties collectives. **Voter CGT se sera affirmer notre volonté d'aller plus loin, taper plus haut et plus fort ! Créer un véritable rapport de force ! Se donner les moyens pour que les questions dans les collectivités, établissements publics, centres de gestion aient une nouvelle résonance au niveau national !**



Elections professionnelles à Interforum Editis

Avec 52% sur Ivry des suffrages valablement exprimés la CGT est devenu pour la 1^{ère} fois l'organisation syndicale majoritaire au sein de la société Interforum Editis (Ivry, site Paryseine).

Non seulement ce résultat est historique mais de plus, il se réalise dans un secteur constitué essentiellement de cadres et fortement féminisé. C'est en travaillant au quotidien sur les dossiers de l'emploi, des salaires (bataille qui dure depuis décembre 2007) et des conditions de travail que les candidates et candidats de la CGT ont gagné la confiance et le soutien des salariés.

C'est à partir des besoins de chaque salarié que la CGT entend continuer à porter ses revendications et demeurer longtemps la 1^{ère} organisation syndicale représentative au plan national et dans l'entreprise.

Dans le groupe Editis (racheter depuis juin 2008 par le groupe espagnol PLANETA) la CGT est la 2^{ème} organisation syndicale derrière la CFDT.



Les Sections des Retraités

COMPTE RENDU : RÉUNION DES RETRAITÉS DU 19 JUIN 2008

- ⇒ 19 camarades étaient présents - Rapport d'introduction présenté par Huguet Soury
- ⇒ Le débat s'est instauré sur les thèmes suivants : problèmes sociaux et économiques – pouvoir d'achat – santé – sécurité sociale (franchises) – les 35 heures et les problèmes s'y afférents.

DISCUSSION

- ⇒ Certains camarades regrettent l'absence d'unité syndicale pour la manifestation du 17 juin
- ⇒ La majorité des présents pensent que les français attendent autre chose pour réagir que des manifs chaque semaine. *Une journée d'action nationale et générale est évoquée.*
- ⇒ Un participant fait remarquer que nos manifs successives n'empêchent pas Sarko d'avancer et qu'à ce rythme il ne nous restera plus rien.
- ⇒ La Secrétaire Générale de l'Union Locale fait remarquer que tout n'est pas négatif. Qu'il se passe des choses dans les entreprises et que lorsque la mobilisation est à la hauteur, on peut faire reculer le gouvernement (ex : le CPE).
- ⇒ Une remarque fait ressortir que les jeunes sont peu présents dans les actions.
- ⇒ La faiblesse syndicale est mise en avant : « *C'est dans l'action que l'on fait des adhésions* » Certains présents évoquent la difficulté à appliquer la continuité syndicale et à faire de nouveaux adhérents.
- ⇒ Des camarades font remarquer une forte participation des Retraités dans les initiatives, mais le rapport de force n'est pas suffisant pour faire reculer patronat et gouvernement.
- ⇒ Un participant aimerait que la CGT réclame les transports gratuits pour les Retraités selon un barème qui ne s'arrête pas, comme actuellement, au seul critère de Non Imposition.
- ⇒ Le pouvoir d'achat est de nouveau évoqué. Certains aimeraient voir des réactions beaucoup plus fortes.
- ⇒ Le problème local de l'escalator du métro Station Mairie d'Ivry est repris. Après les démarches auprès du Député Maire d'Ivry et de la Direction de la ligne 7 et 7 bis, **une pétition est lancée.** *Affaire à suivre*
- ⇒ Infos données sur l'élection prud'homale.

L'Assemblée se termine par le pot traditionnel.

Une assemblée de rentrée des Retraités CGT du 94 s'est tenue le 9 septembre 2008 en présence de 55 camarades dont 15 Ivryens

Rappel des Initiatives à venir

- 7 octobre : Journée mondiale syndicale : Rendez-vous à 17h00 au Trocadéro
- 16 octobre : Manifestation unitaire des Retraités d'Ile de France à Paris
- 20 et 21 octobre : Congrès USR 94 à Créteil
- 6 novembre : Elections professionnelles de la Fonction Publique
- 12 au 26 novembre : Elections de 2 retraités cheminots au CA de la CPRP
- 29 novembre : BANQUET des RETRAITÉS CGT à Créteil
- 3 décembre : Elections Prud'homales : *Nous avons besoin de camarades pour la campagne et la tenue des bureaux de vote. Pour cette élection une souscription de 2 € minimum est lancée*