

Bulletin édité par l'Union Locale CGT d'Ivry - Charenton - Saint Maurice
6 place Gérard Philipe 94200 IVRY SUR SEINE Téléphone : 01 46 58 61 13 Email : ulcgt.ivry@wanadoo.fr

Edito

Les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) se tiennent en ce moment dans les entreprises, c'est le cas à notre connaissance chez Laurent & Fontix, Hd Assurances, Atelier de Production et de Création. A cette occasion, nous devons créer les conditions pour que les salariés en soient acteurs. Et des acteurs exigeants en matière salariale car trop souvent nous restons sur un constat d'échec : les salariés ne gagnent que des miettes, seule la question des éléments variables du salaire est abordée. La fatalité pèse. A en croire patronat et gouvernement, le coût du travail en France serait excessif. C'est au nom de cet argument qu'on ne pourrait augmenter les salaires sans faire courir de risques à la compétitivité de notre économie nationale et à l'entreprise !

La politique actuelle, les mesures prises visent à baisser le coût du travail : exonérations de cotisations patronales (3 milliards d'euros en 1993 - 27 milliards d'euros en 2007 !), « loi TEPA » (30 milliards d'euros en 2008). A ce propos, l'enquête sur le coût de la main d'œuvre réalisée dans les pays de l'Union Européenne



donne des éclairages, entre autre la productivité a progressé en France plus vite que partout ailleurs en Europe (lire les derniers numéros de la NVO traitant des salaires et pouvoir d'achat).

L'INSEE révèle qu'en 27 ans le revenu salarial n'a connu aucune progression de son

pouvoir d'achat, l'enquête témoigne aussi d'une dévalorisation des qualifications. Les cadres n'échappent pas à ce constat concernant leur rémunération (comme à Sennheiser et Ciblex au regard des dernières NAO).

Les bulletins fédéraux d'information, les fiches confédérales donnent les repères revendicatifs en matière de salaires et de qualifications, points d'appui nécessaires aux négociations à l'entreprise avec le cahier revendicatif local.

Etre à l'offensive c'est aussi être rassemblés, ensemble pour exiger satisfaction à nos revendications comme dans la Fonction Publique (action du 24 janvier).

La confédération a annoncé une journée d'action interprofessionnelle début février 2008 sur les salaires - le pouvoir d'achat : Travaillons à sa réussite en s'appuyant sur la « campagne salaire » avec le tract URIF (*Augmenter les salaires, c'est possible, c'est nécessaire !! c'est urgent !!!*), le 4 pages de l'Union Départementale (*Comment vivre avec 1 500 € par mois*), et la carte pétition URIF. Pour le moment, nous avons 50 signatures retournées à l'Union Locale c'est très peu !!!

Mais il n'est pas trop tard en sachant poser cette question en grand auprès des salariés car salaires - pouvoir d'achat est la 1^{ère} préoccupation des français et source du fort mécontentement actuel !!!



Prud'hommes 2008

La campagne est lancée !!!

L'élection des conseillers Prud'hommes aura lieu
le 3 décembre 2008

Un rendez-vous à ne pas manquer !!!

Un petit rappel historique Quelques dates importantes . . .

XIème siècle

Apparition du terme « Prud'hommes »

1790

Apparition du juge élu

1806

Création du 1^{er} Conseil des Prud'hommes

1907

Mise en place d'une véritable juridiction sociale

1979

Attribution de la compétence exclusive sur les contentieux individuels du travail

Les conseils de prud'hommes comptent parmi les plus anciennes institutions de notre organisation judiciaire et occupent une place spécifique dans le système judiciaire français.

La juridiction prud'homale est une juridiction de proximité, composée de juges élus par leurs pairs ; salariés et employeurs.

Cette juridiction d'exception, sous la double tutelle des Ministères du Travail et de la Justice composée paritairement de salariés et d'employeurs, remplit une mission fondamentale au service du justiciable ; elle traite du contentieux né des relations de travail.

En moyenne plus de 200 000 affaires par an, au sein de 271 conseils de Prud'hommes composés de 14 600 conseillers dont plus de 2 600 conseillers et conseillères CGT.

Le MEDEF, relayé par les Pouvoirs Publics, n'a cessé de reléguer cette juridiction à une justice du « tiroir-caisse », du « loto de l'indemnisation ».

*Toute la CGT se mobilise contre les attaques rétrogrades à répétition, et **notre Union Locale, forte de 3 Conseillers Prud'homaux et 2 Conseillers du Salarié**, prépare cette échéance avec la mise en place d'un collectif. Il aura pour mission et l'ambition de mener à bien cette campagne si déterminante dans les convictions militantes qui sont les nôtres.*



Ce sont chaque année, des dizaines de millions d'euros qu'elle fait restituer sur les licenciements abusifs, les salaires non versés, les congés confisqués ; mais, au-delà de l'indemnisation, elle oblige les employeurs à réintégrer, à reclasser, nombre de victimes de l'arbitraire patronale.

L'originalité de cette juridiction, dernier rempart contre les violations

permanentes du Code du Travail, des Conventions Collectives, des usages et accords d'entreprise, est aujourd'hui menacée d'une extinction immédiate par une contre-réforme mise en route depuis le 5 octobre 2005. Cette réforme condamne de manière meurtrière les moyens de survie des Conseils de Prud'hommes et plombe, l'accès de la « France d'en bas » à la justice de la République.



Dans cette perspective, l'engagement et l'investissement deviennent des engagements forts. Nous vous invitons à vérifier dans votre entreprise, votre inscription au cours de la 1^{ère} quinzaine du mois de février 2008, afin de pouvoir voter. **Le 3 décembre : Votre voix aura de la valeur.**



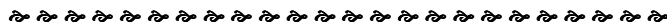
L'actualité locale . . .

Dans le commerce rien n'est jamais facile . . . Et pourtant

Carrefour Bercy II - Charenton : Fin 2007, 2 jeunes ont adhéré à la CGT et ont souhaité chacun prendre des responsabilités. L'Union Locale a donc nommé un Délégué Syndical et un Représentant Syndical au Comité d'Entreprise. Gageons que cette « jeune » équipe saura faire avancer leurs revendications (*malgré la pression de la Direction de Carrefour*) avec l'appui syndical des délégués CGT de Carrefour Ivry. Ils mènent une bataille pour obtenir un local comme les autres syndicats représentés à Carrefour et comme le prévoit également leur Convention Collective.



Look Voyages - Ivry : Une salariée élue DP « sans étiquette » a souhaité poursuivre son engagement revendicatif au sein de son entreprise en adhérant à la CGT en 2007. Son adhésion a été suivie d'une nomination par l'Union Locale d'un mandat de Déléguée Syndicale et de Représentante au Comité d'Entreprise. Maintenant soutenue par l'Union Locale, elle souhaite se former, s'informer et travailler à la syndicalisation. Son objectif : améliorer les conditions salariales au sein de son entreprise.



Entreprise APC - Ivry (Atelier de Production et de Création) : Fin janvier 2008 va avoir lieu le 1^{er} tour de l'élection partielle de la délégation unique du personnel (CE et DP) afin de combler les sièges vacants. Pour la 1^{ère} fois, le syndicat CGT créé en 2006 va présenter un candidat dans le Collège Employés. A suivre.....

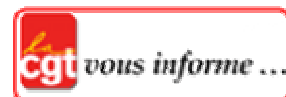
Territoriaux d'Ivry : Le syndicat Général va ouvrir son XXIII^{ème} congrès les 28 et 29 janvier 2008. Son but : Débattre des orientations du syndicat, de l'actualité sociale et élire une nouvelle commission exécutive (instance dirigeante du syndicat), ainsi qu'un nouveau bureau et un ou une Secrétaire Général(e).

Capaldi - Ivry : Elu Délégué du personnel CGT en 2006, notre camarade a été désigné délégué syndical pour poursuivre l'action menée à l'entreprise. Son objectif, pouvoir se déplacer sur les chantiers afin de rencontrer les autres salariés

de l'entreprise Capaldi pour les tenir informer des actions, revendications syndicales ainsi que des demandes formulées lors des réunions de délégués du personnel. Un bon moyen pour travailler à la syndicalisation

Interforum Editis - Ivry : Les salariés se mobilisent pour les salaires, les qualifications, l'emploi, les conditions de travail, le respect de la dignité, contre la pénibilité et le stress au travail - Rassemblements, débrayages ont été organisés. Ils demandent : une augmentation des salaires de 100€ brut mensuel - la revalorisation des statuts - la reconnaissance des qualifications, de l'expérience - des embauches : la transformation de postes intérimaires en CDI plein temps.

Hôpital National Saint Maurice (HNSM) : Aux élections professionnelles d'Octobre 2007, la Cgt progresse, gagne 4 sièges aux commissions paritaires locales notamment dans des catégories non représentées avant : adjoints des cadres et secrétaires médicales. La CGT, 3^{ème} organisation syndicale après la CFTD et SUD, réduit l'écart de voix avec celles-ci. L'activité auprès du personnel de nuit (passage dans les services) s'est concrétisée par la présence de sympathisants CGT sur les listes. **Reste à conclure par des adhésions.**



FORMATION SYNDICALE 2008 - « Se former – être formé – un engagement militant »

FANS : Organisation d'une journée consacrée à la Formation d'Accueil pour les Nouveaux Syndiqués: le 14 février – le 22 mai – le 25 septembre et le 20 novembre. Les personnes intéressées doivent s'inscrire à l'Union Locale d'Ivry.

Stage Niveau 1 (1 semaine) : A l'Union Locale d'Ivry : Du 9 au 13 juin / du 8 au 12 décembre. Et 2 autres sessions sont organisées en juin et octobre à l'Union Locale de Vitry Sur Seine. N'oubliez – pas de déposer une demande de congé syndical à votre employeur 1 mois avant le début de chaque stage.



Les Sections des Retraités

Les 100 jours sont passés. Nous sommes à l'heure des bilans. L'été a été plutôt frais, aujourd'hui la réalité est glaciale. En fait c'est toujours le même scénario : les cadeaux aux riches et l'addition sont présentés à ceux qui galèrent déjà dans la vie. C'est dans la logique ultra – libérale de la droite gouvernante. Logique qui fabrique dans notre pays de plus en plus de pauvres. Mais pour Sarkozy et ses amis du Medef ça ne suffit pas. Il faut amplifier cette politique anti – sociale. L'immense majorité de nos compatriotes seront touchés mais les retraités subiront encore plus que les autres les effets de cette politique qui nous renvoie au début du 20^{ème} siècle.

Mais en fait nos gouvernants sont en cohérence avec le système. Kessler ne vient-il pas d'avouer qu'il serait bon d'en finir avec le modèle de société issu du Conseil National de la Résistance !! Nous sommes face à des gens qui mènent un combat idéologique et politique.

A lire ce qui précède, on pourrait presque croire qu'il ne nous reste plus qu'à ruminer notre amertume. Surtout pas. Le 18 octobre 2007 a montré une mobilisation massive des salariés concernés par la réforme des régimes spéciaux. *Derrière cette question chacun sent que c'est tout l'avenir social du pays qui est en jeu.*



Les retraités sont particulièrement touchés par ces nouvelles mesures : les franchises médicales, la hausse des prix et l'augmentation ridicule des retraites (1,1%), l'insuffisance des maisons de retraites médicalisées. . .

Des pétitions sont en circulation (10 000 signées à ce jour pour le 94) rappelant nos revendications de la CGT. :

- *Pas une retraite inférieure au SMIC porté lui – même à 1 500 € ;*
- *Une revalorisation immédiate de 200 € pour tous ;*
- *Le retour de l'indexation des retraites sur les salaires ;*
- *L'abrogation des franchises médicales ;*
- *Que la perte d'autonomie soit prise en charge par la Sécurité Sociale.*

Des initiatives sont prévues début février 2008. Nous les retraités restons mobilisés.

Le Comité général
se tiendra
Le 12 février 2008

Le Congrès Retraités CGT du 94
aura lieu
Les 20 et 21 octobre 2008

Message aux camarades actifs

N'oubliez pas de communiquer les départs en retraite des syndiqués CGT à l'Union Locale afin que nous puissions prendre contact avec eux, pour la continuité syndicale.

Flash !!!!! Journée manifestation du 22 janvier 2008

Le 22 janvier, les fédérations totalisent **50 000 manifestants dont 30 000 cheminots**. *Souhaitons que le 24 janvier 2008, la manifestation de la Fonction Publique soit aussi une réussite et que les autres initiatives futures, soient porteuses d'un mouvement revendicatif d'ampleur générale.*